

Intervenčná logika programu Interreg V-A Slovenská republika – Česká republika

Predmetné aktivity boli definované s ohľadom na ich očakávaný príspevok k naplneniu globálneho cieľa programu, jeho jednotlivých špecifických cieľov a stanovených merateľných ukazovateľov.

Žiadateľ vyberá iba z daného zoznamu aktivít definovaných Riadiacim orgánom (t.j. nie je možné definovať vlastné projektové aktivity).

Spoločné aktivity pre všetky typy aktivít:

Riadenie projektu

Zabezpečenie povinnej publicity projektu

Prioritná os 1.		Využívanie inovačného potenciálu			
Investičná priorita 1.		Príprava a vykonávanie spoločných vzdelávacích, odborných vzdelávacích a školiacich programov (10b)			
Špecifický cieľ 1.1		Zvýšenie relevantnosti obsahu vzdelávania pre potreby trhu práce s cieľom zlepšenia uplatniteľnosti na trhu práce.			
Typ aktivity D)		Podpora vytvárania stratégií, partnerstiev a regionálnych „paktov“ pre rozvoj ľudských zdrojov, vrátane celoživotného vzdelávania.			
Projektové aktivity		Ukazovatele výstupov		Cieľové skupiny	Typ prijímateľov
1.	Vytvorenie pracovnej/expertnej skupiny	1.1	Podporené partnerstvá v oblasti vzdelávania (vrátane celoživotného vzdelávania)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ žiaci a študenti; ▪ pedagogický personál a školitelia; ▪ zamestnanci a zamestnávateľia; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ školy/vzdelávacie inštitúcie; ▪ komory a záujmové združenia právnických osôb; ▪ mimovládne (neštátne) neziskové organizácie; ▪ štát a jeho organizačné zložky; ▪ územná samospráva a jej organizačné zložky; ▪ organizácie zriaďované štátom, krajom, obcou, mestskou časťou a združením obcí; ▪ Európske zoskupenie územnej spolupráce (EZÚS); ▪ podnikateľské subjekty (zamestnávateľia);
2.	Stretnutie pracovnej/ expertnej skupiny				
3.	Vytvorenie partnerskej siete vzdelávacích inštitúcií a regionálnych zamestnávateľov za účelom rozvoja ľudských zdrojov v prihraničnom regióne				
4.	Zavádzanie nových riešení a prístupov v oblasti rozvoja ľudských zdrojov				
5.	Spracovanie spoločných plánov/koncepcií/ stratégií rozvoja ľudských zdrojov vrátane celoživotného vzdelávania	1.3	Spoločné nástroje na podporu odborného vzdelávania v cezhraničnom regióne		
6.	Vytvorenie spoločnej databázy v oblasti rozvoja ľudských zdrojov				
7.	Vytvorenie spoločnej informačnej platformy v oblasti rozvoja ľudských zdrojov				
8.	Vytvorenie spoločnej informačnej platformy v oblasti celoživotného vzdelávania				
9.	Tvorba kanálu/mechanizmu výmeny a zdieľania informácií a dát	N/A			
10.	Definovanie spoločných tém, potrieb a problémov				
11.	Dotazníkové šetrenie				
12.	Zber dát				
13.	Spracovanie externých posudkov/ hodnotení				
14.	Realizácia okrúhlych stolov k prepojení regionálnych aktérov v oblasti celoživotného vzdelávania				
15.	Realizácia okrúhlych stolov k prepojení regionálnych aktérov v oblasti rozvoja ľudských zdrojov				
16.	Realizácia stretnutí HR špecialistov pôsobiacich v prihraničnom území smerujúca k výmene skúseností/ know-how a definícii potrieb trhu práce				
17.	Realizácia spoločného seminára/ konferencie k problematike rozvoja ľudských zdrojov				
18.	Realizácia spoločných propagačných materiálov k podpore rozvoja celoživotného vzdelávania				
19.	Verejná prezentácia/ diskusia				
20.	Prezentačné a propagačné aktivity vo vzťahu k realizovanému projektu				

Prioritná os 1.	Využívanie inovačného potenciálu					
Investičná priorita 1.	Príprava a vykonávanie spoločných vzdelávacích, odborných vzdelávacích a školiacich programov (10b)					
Špecifický cieľ 1.1	Zvýšenie relevantnosti obsahu vzdelávania pre potreby trhu práce s cieľom zlepšenia uplatniteľnosti na trhu práce.					
Typ aktivity E)	Zvyšovanie povedomia žiakov a rodičov o ponuke vzdelávania prostredníctvom služieb kariérnej orientácie a poradenstva, propagácie a zvýšenia atraktívnosti technických odborov a škôl (remeselné a prírodovedné odbory).					
Projektové aktivity		Ukazovatele výstupov		Cieľové skupiny	Typ prijímateľov	
1.	Usporiadane spoločného veľtrhu prezentujúceho vzdelávacie aktivity a uplatniteľnosť na trhu práce (vrátane poriadení stánkov, ich vybavení, propagačných materiálov, poplatkov)	1.1	Podporené partnerstvá v oblasti vzdelávania (vrátane celoživotného vzdelávania)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ žiaci a študenti; ▪ pedagogický personál a školitelia; ▪ zamestnanci a zamestnávateľia; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ školy/vzdelávacie inštitúcie; ▪ komory a záujmové združenia právnických osôb; ▪ mimovládne (neštátne) neziskové organizácie; ▪ štát a jeho organizačné zložky; ▪ územná samospráva a jej organizačné zložky; ▪ organizácie zriaďované štátom, krajom, obcou, mestskou časťou a združením obcí; ▪ Európske zoskupenie územnej spolupráce (EZÚS); ▪ podnikateľské subjekty (zamestnávateľia); 	
2.	Vytvorenie spoločnej internetovej prezentácie	1.3	Spoločné nástroje na podporu odborného vzdelávania v cezhraničnom regióne			
3.	Realizácia spoločnej burzy príležitostí					
4.	Vytvorenie spoločnej databázy					
5.	Tvorba kanálu/mechanizmu výmeny a zdieľania informácií a dát					
6.	Poriadenie vybavení v súvislosti s realizáciou prezentačných aktivít	1.4	Počet účastníkov cezhraničných programov spoločného vzdelávania a odbornej prípravy na podporu zamestnanosti mladých ľudí, možnosti vzdelávania a vyššieho odborného vzdelávania (spoločný pre EÚS č. 46)			
7.	Realizácia spoločných konferencií/seminárov					
8.	Realizácia spoločného prezentačného podujatí k zvýšeniu povedomia žiakov a rodičov o ponuke vzdelávania najmä v technických odboroch					N/A
9.	Účasť na veľtrhoch trhu práce (vrátane poriadení stánkov, ich vybavení, propagačných materiálov, poplatkov)					
10.	Realizácia dní otvorených dverí					
11.	Vytvorenie propagačných materiálov					
12.	Realizácia konzultácií a poradenstva					

Prioritná os 1.		Využívanie inovačného potenciálu			
Investičná priorita 1.		Príprava a vykonávanie spoločných vzdelávacích, odborných vzdelávacích a školiacich programov (10b)			
Špecifický cieľ 1.1		Zvýšenie relevantnosti obsahu vzdelávania pre potreby trhu práce s cieľom zlepšenia uplatniteľnosti na trhu práce.			
Typ aktivity G)		Tvorba spoločných programov celoživotného vzdelávania pre dospelú populáciu, vrátane zavádzania nových prístupov k zvyšovaniu atraktívnosti a efektívnosti celoživotného vzdelávania pre firmy a jednotlivcov.			
Projektové aktivity		Ukazovatele výstupov		Cieľové skupiny	Typ prijímateľov
1.	Vytvorenie siete vzdelávacích inštitúcií a zamestnávateľov k prenosu skúseností, požiadaviek trhu práce na vzdelávací systém, zaistenie odborných stáží priamo u zamestnávateľov, zdieľanie potrebnej infraštruktúry, zdieľanie dát a informácií	1.1	Podporené partnerstvá v oblasti vzdelávania (vrátane celoživotného vzdelávania)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ žiaci a študenti; ▪ pedagogický personál a školitelia; ▪ zamestnanci a zamestnávatelia; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ školy/vzdelávacie inštitúcie; ▪ komory a záujmové združenia právnických osôb; ▪ mimovládne (neštátne) neziskové organizácie; ▪ štát a jeho organizačné zložky; ▪ územná samospráva a jej organizačné zložky; ▪ organizácie zriaďované štátom, krajom, obcou, mestskou časťou a združením obcí; ▪ Európske zoskupenie územnej spolupráce (EZÚS); ▪ podnikateľské subjekty (zamestnávatelia);
2.	Zaistenie odborných stáží priamo u zamestnávateľov	1.2	Vytvorené spoločné prvky systému vzdelávania aplikované v cezhraničnom regióne		
3.	Aktivity na zavedenie e-learningovej formy celoživotného vzdelávania				
4.	Aktivity na zavedenie nových programov celoživotného vzdelávania vo vzťahu k reálnym potrebám trhu práce				
5.	Využitie spoločne pripravených foriem výučby (semináre pre a študentov, skúšobné lekcie, spoločné práce)	1.3	Spoločné nástroje na podporu odborného vzdelávania v cezhraničnom regióne		
6.	Propagácia možností/ programov spoločného celoživotného vzdelávania (multimediálne, profesijné, osobný rozvoj, univerzity tretieho veku, atď.)				
7.	Aktivity na zvyšovanie atraktívnosti a efektívnosti CŽV pre firmy				
8.	Aktivity na zvyšovanie atraktívnosti a efektívnosti CŽV pre jednotlivcov				
9.	Vytvorenie spoločnej databázy	1.4	Počet účastníkov cezhraničných programov spoločného vzdelávania a odbornej prípravy na podporu zamestnanosti mladých ľudí, možnosti vzdelávania a vyššieho odborného vzdelávania (spoločný pre EÚS č. 46)		
10.	Tvorba kanálu/mechanizmu výmeny a zdieľania informácií a dát				
11.	Výmenné stáže pedagógov za účelom výmeny skúseností pri vzdelávacích postupov v celoživotnom vzdelávaní	N/A			
12.	Definícia spoločných potrieb trhu práce vo vzťahu k celoživotnému vzdelávaniu (napr. okrúhle stoly medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi celoživotného učenia a ďalšími aktérmi trhu práce)				
13.	Spracovanie koncepcie/plánu spoločných aktivít pre rozvoj CŽV				
14.	Príprava spoločných vzdelávacích výstupov/ programov				
15.	Poriadenie vybavenia k zavedeniu programov celoživotného vzdelávania/ inovatívnych prístupov				
16.	Prezentačné a propagačné aktivity vo vzťahu k realizovanému projektu				